ESSEMODA s.r.l.

Politica per la Parità di Genere

ESSEMODA S.r.l. promuove una cultura organizzativa che valorizzi fortemente l'equità e l'inclusività e crede fermamente nella responsabilità sociale e nella trasformazione.

ESSEMODA S.r.l., consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo principi riconducibili alla UNI PdR 125:2022.

Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo – **ESSEMODA S.r.l**. - agisce in modo etico e responsabile e si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, flessibile e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. L'Azienda supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e a esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione. L'Azienda cerca di fornire pari opportunità a membri e funzionari permanenti, a tempo determinato e occasionali, affrontando questioni, atteggiamenti, pratiche e strutture che hanno un impatto negativo sulla partecipazione e sulla progressione della forza lavoro basata sul genere. In particolare, ESSEMODA riconosce che le donne possono essere svantaggiate nell'ottenere pari opportunità di lavoro. Nel tentativo di porre rimedio a questa iniquità storica e persistente, l'Azienda lavorerà attivamente e includerà specificamente le donne di tutte le etnie nelle sue iniziative di parità di genere e nella pianificazione strategica. Si prevede che il raggiungimento dell'uguaglianza di genere consentirà all'Azienda di attrarre, motivare e trattenere una forza lavoro diversificata e ad alte prestazioni, ridurre l'incidenza dei costi del turnover del personale, migliorare la produttività, l'innovazione e la creatività e costruire l'inclusione sociale.

Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità – **ESSEMODA S.r.l.** riconosce la Diversità, valutando tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi. L'Azienda assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

Sicurezza e contrasto delle molestie – **ESSEMODA S.r.l.** si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri e accessibili per assicurare il senso di appartenenza, la partecipazione e il lavoro di tutti i/le dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. L'Azienda interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

ESSEMODA s.r.l.

Consapevolezza e cultura - **ESSEMODA S.r.l.** sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, comunicando in modo inclusivo, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. L'Azienda è impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

Empowerment femminile - **ESSEMODA S.r.l.** sostiene il processo attraverso cui una donna acquisisce istruzione, competenze, autonomia e potere che le permettono di compiere le scelte strategiche in tutti gli ambiti della propria vita, personale, sociale, politico ed economico, esercitando il completo controllo ed autonomia decisionale su se stessa per tutto la propria esistenza ed in tutte le fasi di crescita personale, emotiva, sentimentale e professionale. Riconosce e sostiene i bisogni inclusi quelli biologici e le esperienze individuali di ciascuna donna, garantendo relazioni paritarie, diritto di accedere, da pari rispetto al genere maschile, al mondo del lavoro in tutte le posizioni gerarchiche.

Comunicazione inclusiva e responsabile – **ESSEMODA S.r.l.** si impegna a garantire che tutte le attività di comunicazione, sia interna che esterna, riflettano i valori aziendali di responsabilità, inclusione e rispetto. L'Azienda promuove attivamente una comunicazione chiara, trasparente e coerente con l'obiettivo di sostenere la parità di genere, valorizzare le diversità e favorire **l'empowerment femminile**.

ESSEMODA S.r.l. condanna l'utilizzo di stereotipi di genere in ogni forma di pubblicità o marketing, impegnandosi a rappresentare donne e ragazze in modo positivo, rispettoso e privo di contenuti volgari, discriminatori o lesivi della dignità personale. Ogni materiale promozionale è attentamente valutato per assicurare che immagini e testi siano conformi a questi principi.

ESSEMODA S.r.l. prevede una revisione periodica delle strategie e dei contenuti comunicativi, con particolare attenzione al linguaggio utilizzato, che deve essere sempre inclusivo, neutro rispetto al genere, rispettoso, gentile e coerente con la presente politica aziendale. Questo approccio mira a creare un ambiente lavorativo e un'immagine aziendale femminile in grado di riflettere l' impegno concreto verso una cultura equa, inclusiva e responsabile.

Competenze e impegno dei manager – **ESSEMODA S.r.l.** include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di gruppi eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo. L'Azienda esemplifica e promuove l'impegno della Dirigenza per la diversità e l'inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.

Impegno dei fornitori – **ESSEMODA S.r.l.** promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori e richiede ai propri fornitori la creazione di

luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

Compliance con la normativa applicabile – **ESSEMODA S.r.l.** si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di parità di genere e diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

Azioni contro le discriminazioni – **ESSEMODA S.r.l.** incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

Trasparenza e reporting - **ESSEMODA S.r.l.** monitora e rendiconta ogni anno i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di parità di genere e diversità e inclusione. L'Azienda effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati alla parità di genere e monitora la conformità allo standard.

Miglioramento continuo – **ESSEMODA S.r.l.** garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità dell'azienda.

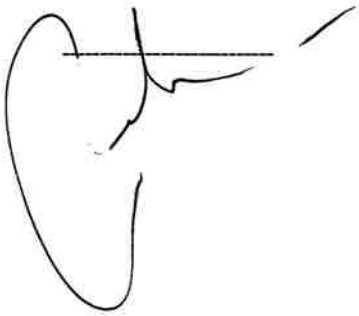
L'Azienda valorizza le diverse abilità e prospettive che le persone portano sul posto di lavoro a causa del loro genere, età, lingua, etnia, background culturale, disabilità, credo religioso, orientamento sessuale, stile di lavoro, livello di istruzione, abilità professionali, lavoro e vita esperienze, funzione lavorativa, contesto socioeconomico, ubicazione geografica, stato civile e responsabilità familiari. L'Azienda si impegna a fornire ai/alle dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne la sua applicazione e a verificarne regolarmente i contenuti nonché si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla UNI PdR 125:2022.

L'Azienda si propone di:

- impegnarsi in modo corretto ed equo con tutto il personale, indipendentemente dal sesso, entina, lingua, religione o disabilità, in modo positivo, rispettoso e costruttivo;
- promuovere una consapevolezza di genere e una sensibilità al genere;
- promuovere una consapevolezza e una sensibilità alle diversità;
- Promuovere le pari opportunità nello sviluppo professionale e nella crescita delle carriere, assicurando a tutto il personale, indipendentemente dal genere, le stesse possibilità di accesso alle posizioni di vertice aziendale;

- promuovere una comunicazione e un'attività di marketing che dichiari in modo trasparente di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;

La Direzione dispone che tale politica sia comunicata e diffusa alla popolazione aziendale e alle proprie parti interessate pubblicata sul sito internet, oggetto di formazione e revisione periodica.

Napoli, 22/10/2025

L'Amministratore